

# LE TÉLÉTRAVAIL, UN PARI GAGNANT POUR VOTRE ENTREPRISE

VECTEUR DE PRODUCTIVITÉ ET DE  
FIDÉLISATION

Proposé par

 **INNOVATIS**



# Quoi et Comment ?

---

Le télétravail c'est :

**« C'EST L'EXERCICE DE SON TRAVAIL  
HORS DES LOCAUX DE L'EMPLOYEUR  
À L'AIDE DES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET  
DE LA COMMUNICATION »**

**Pour Qui ?**

Pour toutes les entreprises

**Comment ?**

Sans complexité, il suffit de mettre en place un écrit. Ce document peut être une charte de quelques pages ou un accord collectif.

**« 48 %, C'EST LE NOMBRE DE FRANÇAIS QUI  
AIMERAIENT POUVOIR EXERCER LEUR  
ACTIVITÉ EN TÉLÉTRAVAIL »**

Les indispensables du document :

- La description des postes éligibles au télétravail
- Les conditions de passage en télétravail (ancienneté, saisonnalité, etc.)
- Le mode de contrôle du temps de travail
- La détermination des plages horaires durant lesquelles l'employeur peut contacter le télétravailleur.

**Notre conseil : faites signer l'accord par tous les salariés**

# LES AVANTAGES ET LES MAUVAISES RAISONS DE NE PAS METTRE EN PLACE LE TÉLÉTRAVAIL



- Une bonne image de l'entreprise en agissant pour l'environnement et le bien-être des salariés.
- Des gains de productivité, jusqu'à 40% selon certaines recherches, liés à la motivation des salariés
- Une diminution du taux d'absentéisme
- Des économies par la diminution de la surface des locaux
- Fidéliser les salariés et attirer de nouveaux talents

## Les mauvaises raisons

**"Je ne peux pas vérifier la qualité du travail réalisé et le respect des heures de travail"**

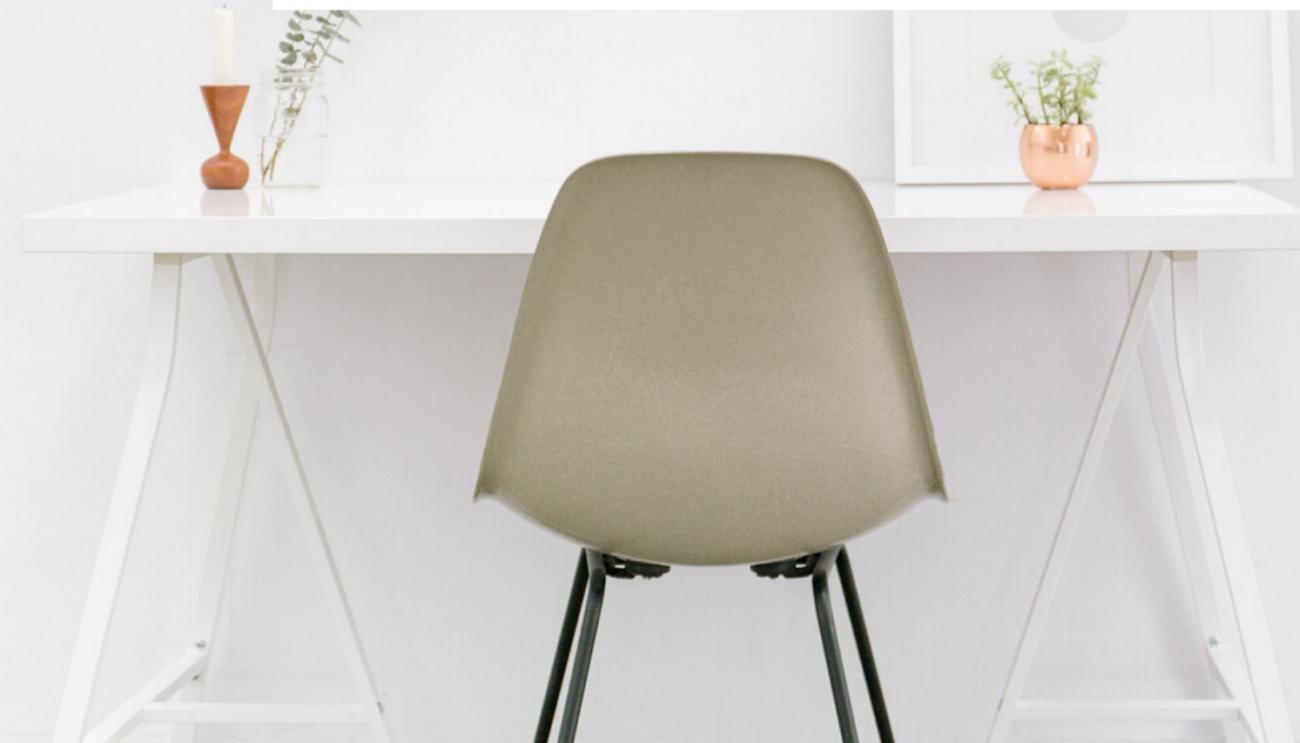
**La solution** : un management par objectifs

**"La communication avec mes salariés sera compliquée"**

**La solution** : limiter les temps de télétravail (quelques jours dans le mois, dans la semaine, ou à des périodes définies au préalable)

# Pourquoi ?

---



# Convaincre

---

## COMMENT PRÉSENTER LES BÉNÉFICES À VOS SALARIÉS ?



- Gain de temps dans les transports
- Des économies sur les trajets quotidiens et donc un gain de pouvoir d'achat
- Un bon point pour l'écologie
- Plus d'autonomie et de flexibilité : un meilleur équilibre entre la vie professionnelle et personnelle
- Une concentration en hausse et une meilleure maîtrise de l'organisation personnelles et professionnelles

### Préparez-vous aux objections

- L'isolement : se sentir seul face à un problème et éloigné de la vie de l'entreprise et de ses pairs
- La diminution de l'esprit d'équipe
- Peut rendre difficile les échanges informels avec la hiérarchie et les équipes

### Et rassurez



# L'essentiel

---

- **LE TÉLÉTRAVAIL EST UNE OPPORTUNITÉ POUR LES ENTREPRISES**
- **RÉDIGEZ UN DOCUMENT DÉTAILLÉ ET EN PHASE AVEC LA STRATÉGIE DE VOTRE ENTREPRISE**

## **QU'ATTENDEZ-VOUS POUR LE METTRE EN PLACE ?**

### **POUR APPROFONDIR VOS CONNAISSANCES :**

[service-public.fr](http://service-public.fr), rubrique télétravail dans le secteur privé

[compta-online.com](http://compta-online.com) : avantages et clés de réussite du télétravail

[journaldunet.com](http://journaldunet.com) : le télétravail : un pari gagnant pour qui ?

**POUR EN SAVOIR PLUS, CONTACTEZ NOS SERVICES SPÉCIALISÉS**

