

LE TÉLÉTRAVAIL, UN PARI GAGNANT POUR VOTRE ENTREPRISE

VECTEUR DE PRODUCTIVITÉ ET DE
FIDÉLISATION

Proposé par

 **INNOVATIS**



Quoi et Comment ?

Le télétravail c'est :

**« C'EST L'EXERCICE DE SON TRAVAIL
HORS DES LOCAUX DE L'EMPLOYEUR
À L'AIDE DES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET
DE LA COMMUNICATION »**

Pour Qui ?

Pour toutes les entreprises

Comment ?

Sans complexité, il suffit de mettre en place un écrit. Ce document peut être une charte de quelques pages ou un accord collectif.

**« 48 %, C'EST LE NOMBRE DE FRANÇAIS QUI
AIMERAIENT POUVOIR EXERCER LEUR
ACTIVITÉ EN TÉLÉTRAVAIL »**

Les indispensables du document :

- La description des postes éligibles au télétravail
- Les conditions de passage en télétravail (ancienneté, saisonnalité, etc.)
- Le mode de contrôle du temps de travail
- La détermination des plages horaires durant lesquelles l'employeur peut contacter le télétravailleur.

Notre conseil : faites signer l'accord par tous les salariés

LES AVANTAGES ET LES MAUVAISES RAISONS DE NE PAS METTRE EN PLACE LE TÉLÉTRAVAIL



- Une bonne image de l'entreprise en agissant pour l'environnement et le bien-être des salariés.
- Des gains de productivité, jusqu'à 40% selon certaines recherches, liés à la motivation des salariés
- Une diminution du taux d'absentéisme
- Des économies par la diminution de la surface des locaux
- Fidéliser les salariés et attirer de nouveaux talents

Les mauvaises raisons

"Je ne peux pas vérifier la qualité du travail réalisé et le respect des heures de travail"

La solution : un management par objectifs

"La communication avec mes salariés sera compliquée"

La solution : limiter les temps de télétravail (quelques jours dans le mois, dans la semaine, ou à des périodes définies au préalable)

Pourquoi ?



Convaincre

COMMENT PRÉSENTER LES BÉNÉFICES À VOS SALARIÉS ?



- Gain de temps dans les transports
- Des économies sur les trajets quotidiens et donc un gain de pouvoir d'achat
- Un bon point pour l'écologie
- Plus d'autonomie et de flexibilité : un meilleur équilibre entre la vie professionnelle et personnelle
- Une concentration en hausse et une meilleure maîtrise de l'organisation personnelles et professionnelles

Préparez-vous aux objections

- L'isolement : se sentir seul face à un problème et éloigné de la vie de l'entreprise et de ses pairs
- La diminution de l'esprit d'équipe
- Peut rendre difficile les échanges informels avec la hiérarchie et les équipes

Et rassurez



L'essentiel

- **LE TÉLÉTRAVAIL EST UNE OPPORTUNITÉ POUR LES ENTREPRISES**
- **RÉDIGEZ UN DOCUMENT DÉTAILLÉ ET EN PHASE AVEC LA STRATÉGIE DE VOTRE ENTREPRISE**

QU'ATTENDEZ-VOUS POUR LE METTRE EN PLACE ?

POUR APPROFONDIR VOS CONNAISSANCES :

service-public.fr, rubrique télétravail dans le secteur privé
compta-online.com : avantages et clés de réussite du télétravail
journaldunet.com : le télétravail : un pari gagnant pour qui ?

**POUR EN SAVOIR PLUS, CONTACTEZ
NOS SERVICES SPÉCIALISÉS**

