

VE THE LIFE YOU'VE
WAYS DREAMED OF.
E FEARLESS IN THE
FACE OF ADVERSITY,
EVER STOP LEARNING.
SE YOUR IMAGINATION
WHENEVER POSSIBLE
COGNIZE THE BEAUTY
HAT SURROUND
EMEMBER WHO
ME FROM, BUT
OSE SIGHT OF
YOU ARE GO

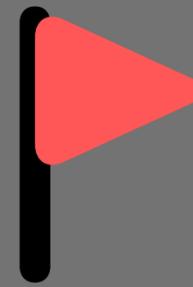
LE TÉLÉTRAVAIL, TESTÉ ET APPROUVÉ ?

LE TÉLÉTRAVAIL PEUT-IL DEVENIR LA NORME ?





Continuer le télétravail ?



Une épidémie est une circonstance exceptionnelle permettant d'imposer le télétravail au salarié sans son accord. Il s'agit d'un aménagement du poste de travail.

La mise en œuvre du télétravail dans ce cadre ne nécessite aucun formalisme particulier.

Selon le code du travail, le télétravail, c'est :

" UNE FORME D'ORGANISATION DU TRAVAIL, DANS LAQUELLE UN TRAVAIL QUI AURAIT ÉGALEMENT PU ÊTRE EXÉCUTÉ DANS LES LOCAUX DE L'EMPLOYEUR, EST EFFECTUÉ PAR UN SALARIÉ HORS DE CES LOCAUX, DE FAÇON VOLONTAIRE EN UTILISANT LES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION "

Et donc ? Il suffit de mettre en place un écrit. Ce document peut être une charte de quelques pages ou un accord collectif.

Les indispensables du document :

- La description des postes éligibles au télétravail
- Les conditions de passage en télétravail (ancienneté, saisonnalité, etc.)
- Le mode de contrôle du temps de travail
- La détermination des plages horaires durant lesquelles l'employeur peut contacter le télétravailleur.



Notre conseil : faites signer l'accord par tous les salariés

LE TÉLÉTRAVAIL PLÉBISCITÉ PAR LES EMPLOYEURS

" **123 milliards d'euros**. Ce sont les retombées financières qu'auraient le travail flexible sur l'économie française d'ici 2030 "



- Une bonne image de l'entreprise en agissant pour l'environnement et le bien-être des salariés.
- Des gains de productivité, jusqu'à 40% selon certaines recherches, liés à la motivation des salariés
- Une diminution du taux d'absentéisme
- Des économies par la diminution de la surface des locaux
- Fidéliser les salariés et attirer de nouveaux talents

Quelques interrogations

"Je ne peux pas vérifier la qualité du travail réalisé et le respect des heures de travail"

La solution : un management par objectifs

"La communication avec mes salariés sera compliquée"

La solution : limiter les temps de télétravail (quelques jours dans le mois, dans la semaine, ou à des périodes définies au préalable)



Pourquoi ?

Un mode de travail qui séduit

LE TÉLÉTRAVAIL APPRÉCIÉ PAR LES SALARIÉS

"Avant la pandémie, 67% des salariés souhaitaient faire du télétravail. Aujourd'hui, ce pourcentage est de 98% "



- Gain de temps dans les transports
- Des économies sur les trajets quotidiens et donc un gain de pouvoir d'achat
- Un bon point pour l'écologie
- Plus d'autonomie et de flexibilité : un meilleur équilibre entre la vie professionnelle et personnelle
- Une concentration en hausse et une meilleure maîtrise de l'organisation personnelles et professionnelles

Quelques réticences

- L'isolement : se sentir seul face à un problème et éloigné de la vie de l'entreprise et de ses pairs
- La diminution de l'esprit d'équipe
- Peut rendre difficile les échanges informels avec la hiérarchie et les équipes

La formule gagnante

" C'est le **50/50**.
Un jour sur deux en télétravail "



L'essentiel

- LE TÉLÉTRAVAIL A SU MONTRER SON EFFICACITÉ POUR LES ENTREPRISES
- RÉDIGEZ UN DOCUMENT DÉTAILLÉ ET EN PHASE AVEC LA STRATÉGIE DE VOTRE ENTREPRISE

QU'ATTENDEZ-VOUS POUR LE PÉRENNISER ?

POUR APPROFONDIR VOS CONNAISSANCES :

service-public.fr, rubrique télétravail dans le secteur privé

compta-online.com : avantages et clés de réussite du télétravail

journaldunet.com : le télétravail : un pari gagnant pour qui ?

POUR EN SAVOIR PLUS, CONTACTEZ NOS SERVICES SPÉCIALISÉS



INNOVATIS