Enregistré sous le n°53350760035 auprès Du Préfet de la Région Bretagne

Veille et Actualités Sociales en Transport : l'essentiel de l'année

Session janvier / février 2027

PROGRAMME PEDAGOGIQUE DE LA FORMATION

Formateur : Simon LOISEAU, Juriste
Master de droit social contemporain, Université de Nantes (2003)
D.E.S.S. Conseiller-médiateur, Université de Reims (2004)
Certification "Maîtrise des techniques de conception et d'animation de formations pour adultes" (2022)
Certification "Exercer la mission de formateur en entreprise à l'ère de l'intelligence artificielle" (2026)

Pré-requis : aucun

Idées-force : Droit social – Règlementation sociale – Spécificités conventionnelles

Public : Dirigeants - managers - collaborateurs en charge des ressources humaines - collaborateurs du service RH - collaborateurs du service exploitation - représentants du personnel

Durée : 7 heures

Objectifs :

- Actualiser, maintenir, développer, mettre à jour des compétences professionnelles
- Maîtriser, consolider et mettre à jour la règlementation sociale en vigueur
- Acquérir les connaissances suffisantes pour une application quotidienne de la règlementation sociale
- Savoir trouver la bonne information et prendre la décision adéquate

Méthodes et outils pédagogiques :

- En présentiel
- Méthodes actives et interactives adaptées à la formation des adultes
- Echanges et mises en situation pratiques
  Les entreprises sont invitées à présenter des situations concrètes ayant posé question.
- Synthèse écrite (fascicule théorique, utilisation d'exemples…)

PROGRAMME DETAILLE DE LA FORMATION

L'ACTUALITÉ SOCIALE 2026

Objectif pédagogique : intégrer et sécuriser l'application des réformes législatives et réglementaires 2026

- La parentalité et le congé supplémentaire de naissance
- Le durcissement des arrêts de travail
- Les entretiens de parcours professionnels : l'application
- Les autres actualités législatives et règlementaires de l'année 2026
  - La rupture conventionnelle : contribution patronale et droit au chômage
  - La loi « RIPOST » et son impact sur le transport routier
  - La lutte contre les violences sexuelles et sexistes *(sous réserve de son adoption)*
- Point conventionnel 2026 : NAO et autres thèmes

LE PANORAMA LÉGISLATIF 2027

Objectif pédagogique : anticiper et planifier les impacts organisationnels, budgétaires et juridiques des futures réglementations

- La refonte des cotisations patronales (RGDU)
- Les mesures de prévention des accidents du travail graves et mortels
- Les titres-restaurant
- La monétisation des congés payés
- La transposition de la directive « Transparence salariale » : l'existant et l'avenir
- Les taux de cotisations, barèmes et plafonds de sécurité sociale

L'ACTUALITÉ JURISPRUDENTIELLE 2026

Objectif pédagogique : évaluer et neutraliser les risques de contentieux prud'homal en transposant les arrêts récents aux situations concrètes

- Les jurisprudences importantes : les arrêts « B » ou « B/R », notamment Représentation du personnel & Relations collectives ; Contrôles URSSAF & Cotisations ; Santé et Sécurité au travail
- Les jurisprudences spécifiques au transport routier de marchandises

Le support numérique « Revue de jurisprudences » est transmis avant la formation

SANCTIONS

Les connaissances acquises sont contrôlées à l'aide de cas pratiques et de mises en situation.

Une feuille de présence, émargée pour chaque demi-journée de présence, permet de suivre l'exécution de la formation.

Modalités de sanctions : à l'issue de la formation, une attestation de formation est délivrée au stagiaire. Elle mentionne les objectifs, la nature et la durée de l'action réalisée.

Une évaluation de l'action de formation est proposée à chaque stagiaire à l'issue de la formation.