

FORMATION

OPTIMISATION DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES EN DROIT SOCIAL

PROGRAMME

Module A : La conclusion du contrat de travail

Module B : L'exécution du contrat de travail

Module C : Le pouvoir disciplinaire
et le règlement intérieur

Module D : La rémunération

Module E : La suspension et la rupture
du contrat de travail

Module F : Les relations collectives du travail



Enregistré sous le
n°53350760035 auprès
Du Préfet
de la Région Bretagne



Module A

LA CONCLUSION DU CONTRAT DE TRAVAIL

Introduction

- Présentation du cadre législatif et réglementaire du transport routier de marchandises
- Aperçu des spécificités du contrat de travail d'un conducteur routier

Différents types de contrat de travail

Présentation du CDI

Le recours au C.D.D.

- Le motif
 - Accroissement temporaire de l'activité
 - Emplois saisonniers
 - CDD d'usage
 - Remplacement d'un salarié
- Les cas d'interdictions et de limites du recours au C.D.D.
- Le terme
- Le versement de l'indemnité de fin de contrat et les exceptions
- Le renouvellement et la succession de C.D.D.

Le contenu d'un contrat de travail

Les clauses du contrat de travail

- Le nom et l'adresse de l'entreprise
- Le nom et l'adresse du salarié, sa nationalité
- La date effective du début d'activité *Focus : la période d'essai*
- Le poste de travail occupé et le lieu *Focus : la clause de mobilité*
- La rémunération
- La durée du congé payé annuel et sa méthode de calcul
- La durée du travail (nombre d'heures hebdomadaires / mensuelles)
- S'il y a lieu, la convention collective applicable
- La durée et les termes de renouvellement ou non de la période d'essai
- Le nom et l'adresse de l'organisme de Sécurité Sociale
- Le nom et l'adresse de la caisse de retraite complémentaire

Les autres clauses

Le recours au contrat à temps partiel

Cas pratiques et exercices

Conclusion et questions/réponses

Module B

L'EXECUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL

Introduction

- Présentation du cadre législatif et réglementaire du transport routier de marchandises
- Aperçu des spécificités de la durée du travail d'un conducteur routier

La durée du travail

- Le temps de travail quotidien, hebdomadaire
- Le temps de service
- Les heures supplémentaires
 - o La rémunération
 - o Le contingent annuel
 - o La contrepartie obligatoire en repos et la compensation obligatoire en repos
- Le travail de nuit
 - o Identification du travail de nuit et du travailleur de nuit
 - o Les incidences : la durée maximale du travail
 - o Les compensations au travail de nuit

Focus : la durée du travail des exploitants

Les repos

- Les coupures
- Le repos quotidien et ses dérogations (sédentaires / roulants)
- Le repos hebdomadaire et ses dérogations (sédentaires / roulants)
 - L'éventualité du repos compensateur équivalent

Les congés

Les congés payés

- L'acquisition
 - Focus : les nouvelles règles d'acquisition des congés payés par les salariés malades*
- La prise
- L'indemnisation

Les congés d'articulation entre la vie professionnelle et la vie personnelle

- Mariage, naissance, décès et autres
- Les congés spécifiques de la CCN Transports routiers

Les congés pour engagement associatif, politique ou militant

Les congés et période de travail à temps partiel pour création ou reprise d'entreprise

Maternité, paternité, adoption et éducation des enfants

Les congés de formation

Cas pratiques et exercices

Conclusion et questions/réponses

Module C

LE POUVOIR DISCIPLINAIRE ET LE REGLEMENT INTERIEUR

Introduction

- Présentation du cadre législatif et réglementaire du transport routier de marchandises

La modification du contrat de travail

- La rémunération
- Le lieu de travail
- Les tâches, les fonctions
- Les horaires de travail

Le respect des procédures et des droits du salarié

- Vérifier l'imputabilité de la faute
- Vérifier le délai de prescription
- Notifier ou remettre la convocation
- Conduire un entretien préalable
- La notification et l'exécution de la sanction

L'échelle et la mise en œuvre des sanctions disciplinaires

- L'avertissement
- La mise à pied disciplinaire (sans salaire)
- La rétrogradation
- La mutation
- Le licenciement disciplinaire

Les sanctions interdites

- Les amendes et autres sanctions pécuniaires
- Les sanctions prises en considération d'un motif discriminatoire
- La protection de certains salariés
- La liquidation du pouvoir disciplinaire

Le règlement intérieur (*entreprises > 50 salariés*)

- La mise en place d'un règlement intérieur
- Le harcèlement sexuel, le harcèlement moral et les agissements sexistes
- Le principe de neutralité

Cas pratiques et exercices

Conclusion et questions/réponses

Module D

LA REMUNERATION

Introduction

- Présentation du cadre législatif et réglementaire du transport routier de marchandises
- Aperçu des spécificités de la paie

Temps de travail et rémunération

Décompte du temps de travail

- Temps de service, de conduite et d'attente
- Heures d'équivalence et leur impact sur la paie

Garantie mensuelle d'amplitude

- Calcul de l'amplitude
- Complément de rémunération éventuel

Éléments de base de la rémunération

Salaire minimum et conventions collectives

- SMIC et minima conventionnels
- Grilles de salaires selon les coefficients et l'ancienneté
- Les Garanties annuelles de rémunération (GAR)

Frais de déplacement

- Les critères de versement des indemnités
- Le nouveau critère de la « pause » par le Bulletin officiel de la sécurité sociale
- Les autres modalités liées au versement des indemnités

Garanties de rémunération en situations particulières

Intempéries

- Obligations de l'employeur en cas d'arrêt de travail dû aux intempéries
- Maintien de la rémunération et indemnisation

Maladie

- Calcul des indemnités journalières de sécurité sociale
- Complément employeur selon la convention collective

Jours fériés & dimanches chômés ou travaillés

- Les contraintes spécifiques de la réglementation
- Les indemnisations du travail et du chômage des jours fériés

Autres situations

- Congés payés et leur impact sur la rémunération

Cas pratiques et exercices

Conclusion et questions/réponses

Module E

LA SUSPENSION ET LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

Introduction

- Présentation du cadre législatif et réglementaire du transport routier de marchandises
- Aperçu des spécificités de la CCN Transports routiers

Les effets de la suspension du contrat de travail

- La maladie
- L'accident du travail
- La maladie professionnelle
- L'accident du trajet

Le délai de justification des absences

Les principales ruptures du contrat de travail

La rupture de la période d'essai

La démission

Les résiliations judiciaires

La rupture conventionnelle

Les différents types de licenciement

- Economique
- Personnel
- *Non-disciplinaire*
 - Insuffisance professionnelle
 - Inaptitude physique ou administrativeFocus : la procédure de licenciement pour invalidité du permis de conduire
- *Disciplinaire*
 - Pour cause réelle et sérieuse
 - Pour faute grave
 - Pour faute lourde
- La procédure de licenciement personnel
 - Le préavis
 - Les heures pour recherche d'emploi
 - L'indemnité de licenciement des TAM et cadres

Le départ en retraite et en congé de fin d'activité

L'après-contrat de travail

- La transaction
- Les documents de fin de travail
- La confidentialité

Cas pratiques et exercices

Conclusion et questions/réponses

Module F

LES RELATIONS COLLECTIVES DU TRAVAIL

Introduction

- Présentation du cadre législatif et réglementaire du transport routier de marchandises
- Aperçu des règles de l'électorat et de l'éligibilité

Le comité social et économique

Mise en place

- Rappel des différentes étapes d'une élection

Missions

- 1- *Représenter le personnel auprès de l'employeur*
- 2- *Être consultés et informés*
- 3- *Être les interlocuteurs de l'inspecteur du travail*

Moyens

- Le crédit d'heures et son utilisation (les bons de délégation)
- Le local
- La liberté de déplacement

Le C.S.E. > 50 salariés

- Les réunions
- Les moyens supplémentaires
Personnalité civile : patrimoine, droit d'agir en justice
Les budgets attribués par l'entreprise :

Les représentants syndicaux

La liberté syndicale

La section syndicale

Le délégué syndical

- Rôle du délégué syndical
- Désignation du délégué syndical

Les organismes institutionnels

La justice

L'inspection du travail

La médecine du travail

La Sécurité sociale

Cas pratiques et exercices

Conclusion et questions/réponses